



**Bilancio Sociale 2020**

**GALFO**

**Socetà Cooperativa Sociale**

## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE .....	3
2. METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE .....	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE .....	6
Territorialità.....	6
Storia.....	7
Valori e finalità perseguite.....	8
Attività statutarie .....	8
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	9
Compagine sociale .....	9
Sistema di governo e controllo .....	9
Tipologia organo di controllo .....	10
Portatori di interesse (stakeholder).....	10
Identificazione e classificazione dei portatori di interesse.....	10
Rappresentazione grafica delle relazioni tra la GALFO Società Cooperativa Sociale e i portatori di interesse.....	11
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	12
Tipologie, consistenza e composizione del personale.....	12
Formazione .....	13
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	14
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	14
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	19
Lo strumento utilizzato per la rendicontazione economico-finanziaria è un “riassunto” del bilancio di competenza, costituito da Stato Patrimoniale, Conto Economico e Nota Integrativa. I contenuti riportati in questa sezione del Bilancio sociale chiaramente non assolvono alle stesse funzioni del bilancio di esercizio; servono per orientare il lettore limitandosi a fornire un quadro generale di riferimento evidenziando le voci principali.....	19
8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI.....	22
Tipologia di attività .....	22
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell’impatto perseguito attraverso la loro realizzazione.....	22
9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE .....	22
10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO.....	22

# 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

In seguito al desiderio di creare dei laboratori in cui occupare persone con disabilità e/o invalidità residenti sull'Altopiano dei 7 Comuni, nel corso degli anni 2015/2016 abbiamo effettuato un'analisi della situazione verificando le necessità espresse dalle famiglie dei diretti interessati e dalla AULSS locale.

L'esito di tale studio evidenziava che sul nostro territorio non esistevano realtà di questo genere, in cui i "ragazzi" potessero sentirsi realizzati professionalmente.

Sprontati da tale risultato abbiamo sviluppato il progetto "**LavoriAMO**", in seguito al quale abbiamo stipulato con l'AULSS 7 Pedemontana una convenzione per l'inserimento in azienda di disabili e altri soggetti in situazione di svantaggio (personale, familiare e sociale).

Nei nostri laboratori, affiancando i nostri dipendenti nei processi produttivi, viene data loro l'opportunità di essere occupati in un'attività lavorativa che permetta l'acquisizione di competenze professionali, organizzative e relazionali (il lavoro non sarà individuale ma in gruppo) che potranno essere spese anche in altri ambiti della vita quotidiana e in quello sociale.

## OBIETTIVI

- ✓ Permettere alle persone con disabilità e/o in stato di svantaggio di rapportarsi con il mondo del lavoro, svolgendo un'attività produttiva che permetta loro di mettere alla prova abilità e capacità in un ambiente sicuro e protetto, con personale adeguatamente formato.
- ✓ Aumentare la loro auto-stima.
- ✓ Promuovere una cultura dell'integrazione e sensibilizzare le comunità del territorio, rendendo visibile il lavoro svolto con la cooperativa e le ditte partner.
- ✓ Ridurre la marginalizzazione sociale di queste persone permettendo loro di lavorare a contatto con altri individui, sia con disabilità che normodotati.



## ATTIVITA'

I laboratori impegnano i “ragazzi” in attività adatte alle loro capacità motorie e/o psichiche, valorizzando le caratteristiche e congenialità individuali. I principali (attuali) settori sono:



### LAVORAZIONI CONTO TERZI

in cui si svolgono attività manuali come l'assemblaggio di elementi, montaggio componenti, confezionamento, pallettizzazione, rifinitura, ... etc. Tale laboratorio permette ai ragazzi di mantenere e sviluppare le funzioni grosso e fino motoria.



### SERVIZI WEB

in cui sviluppare elaborazioni concettuali al pc, come per esempio contenuti per il web e i social-media (spot, testi, immagini, grafiche, presentazioni animate, riprese con drone...). Questo secondo settore è dedicato a persone con handicap fisico dotate di un buon livello cognitivo e permette loro di sviluppare la creatività e la comunicabilità.

Per il raggiungimento di tali scopi, aumentare il numero di utenti e dipendenti impegnati e aggiungere nuovi laboratori, siamo costantemente alla ricerca di aziende che condividano la nostra “MISSION” affidandoci dei lavori da svolgere.



## 2. METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Per la nostra Cooperativa questo è il primo anno che viene redatto il bilancio sociale, e attiene ai servizi e progetti sviluppati nel 2020, integrando il bilancio di esercizio al quale si riferiscono le informazioni riportate.

Esso risponde alle linee guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, e il suo principale obiettivo è di permettere ai molteplici portatori di interesse di conoscere più nel dettaglio le attività svolte.

Questo strumento inoltre rappresenta un importante momento di coinvolgimento interno a cui soci e collaboratori si dedicano in prima persona apportando le proprie riflessioni che, in seguito a confronti, rielaborazioni e lavoro di sintesi, vengono esposte.

Il Bilancio Sociale è stato approvato dal CdA e deliberato dall'Assemblea dei soci congiuntamente al bilancio di esercizio in data 28/06/2021.

Il documento non sarà stampato su supporti cartacei al fine di ridurre i costi e l'impatto ambientale, a cui la GALFO tiene in particolar modo. Verrà privilegiata una diffusione digitale garantendo l'accessibilità più ampia possibile alle informazioni di tutti i soggetti interessati. Il Bilancio Sociale sarà pubblicato per gli stakeholder sul sito aziendale e sarà scaricabile in versione PDF.

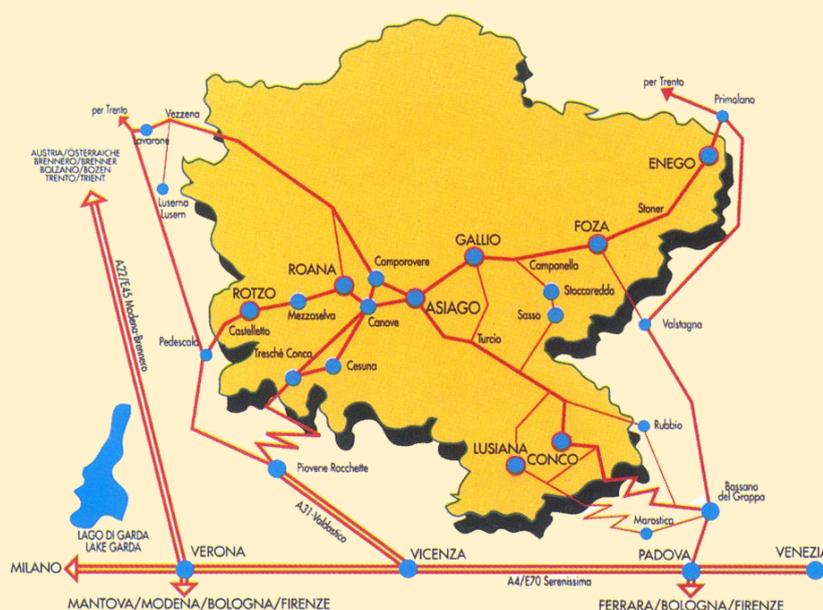
### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### Identità:

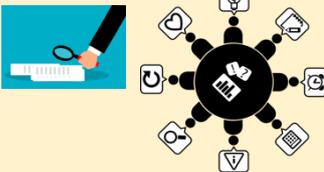
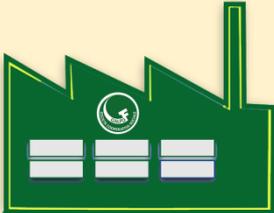
Nome dell'ente	GALFO Società Cooperativa Sociale
Codice fiscale e Partita IVA	03833010246
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	Via Camona 24/A - 36032 GALLIO (VI)
Indirizzo Unità Locale	Via dell'Artigianato 2 - 36010 CANOVE di ROANA
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A228159
Telefono	348 9849546
Sito Web	<a href="https://www.cooperativagalfo.it">https://www.cooperativagalfo.it</a>
Email	<a href="mailto:info@cooperativagalfo.it">info@cooperativagalfo.it</a>
Pec	<a href="mailto:galfo@legalmail.it">galfo@legalmail.it</a>
Codici Ateco	25.99.99 - 88.1 - 88.99 - 81.21 - 81.3

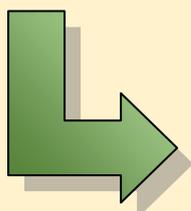
#### Territorialità

La Cooperativa GALFO opera sul territorio e a favore dei residenti sull'Altopiano dei 7 Comuni, nonché degli utenti dell'ULSS 7 Pedemontana del Distretto 1 - Asiago (coincidente con l'Altopiano stesso).



## Storia

2013		Viene fondata la GALFO Società Cooperativa Sociale
2013/2014		Iniziano i primi lavori (pulizie e giardinaggio)
2015/2016		Ricerca e studio delle esigenze del territorio in ambito sociale
2017		Acquisizione delle prime commesse Nel settore "Lavorazioni conto terzi"
2018		Convenzioni con la AULSS 7 PEDEMONTANA per l'inserimento socio-lavorativo di persone in stato di disagio e/o con disabilità
2019		Apertura nuova sede operativa



# Giorni nostri

## Valori e finalità perseguite

La Cooperativa è retta dai principi della mutualità e non ha fini di lucro.

Il suo scopo è perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini.

La Cooperativa ha inoltre lo scopo di procurare ai soci continuità di occupazione lavorativa e di contribuire al miglioramento delle loro condizioni sociali, economiche, professionali, tramite l'esercizio in forma associata dell'impresa sociale.

Per il raggiungimento di tale scopo mutualistico i soci instaurano con la cooperativa, oltre al rapporto associativo, un ulteriore rapporto mutualistico di lavoro o di fruizione di servizio. La cooperativa può operare anche con terzi non soci ai sensi dell'art. 2521 del Codice Civile.

## Attività statutarie

Le finalità di cui sopra vengono perseguite attraverso lo svolgimento di attività produttive industriali (assemblaggio) finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate ai sensi della legge 8 Novembre 1991, n. 381.

La Cooperativa ha mantenuto attive le attività delle origini grazie all'aggiudicazione di alcuni appalti pubblici:

- Il servizio di pubbliche affissioni e quello di sorveglianza dei bambini della scuola materna sullo scuolabus comunale del comune di Gallio; inoltre nel 2020 abbiamo organizzato e gestito, sempre su incarico del comune di Gallio, il "Centro ricreativo estivo" per i bambini della fascia 3-6 anni, nel rispetto della normativa anti Covid19
- Il servizio di pulizia degli stabili comunali e il servizio di manutenzione del verde pubblico del comune di Lusiana Conco; grazie a questi appalti abbiamo potuto assumere 3 dipendenti a tempo determinato, i quali si trovavano in momentanea situazione di necessità economica, segnalati dall'Ente.

Prosegue bene anche il servizio sociale/aggregativo/educativo promosso dall'AULSS 7 Pedemontana denominato "VITA INDIPENDENTE ed inclusione nella società delle persone con disabilità", per il quale, già dal 2017/18 ci siamo dotati di un automezzo speciale (pulmino) per il trasporto di persone in carrozzina dotato di pedana di sollevamento, con cui effettuiamo il servizio di trasporto direttamente al loro domicilio.

## **4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE**

### **Compagine sociale**

Nel corso del 2020 non ci sono state modifiche nella compagine, e al 31/12/2020 la GALFO conta 4 soci (tutte persone fisiche).

### **Sistema di governo e controllo**

L'organo sovrano della Cooperativa è l'assemblea dei soci, che si può riunire sia in via ordinaria che straordinaria. I suoi compiti e prerogative sono specificati nello Statuto all'art.21 (e seguenti).

Le cariche associative sono ricoperte a titolo gratuito, salvo il rimborso delle spese effettivamente sostenute per l'attività prestata.

### **Il Consiglio di Amministrazione (CdA) - modalità di nomina, durata e poteri:**

Il Consiglio di Amministrazione si compone di un numero di membri eletti da tre a nove; il numero sarà determinato dall'assemblea prima di procedere all'elezione. La maggioranza degli amministratori è scelta tra i soci. I consiglieri eleggono tra loro un Presidente ed eventualmente un Vicepresidente.

Gli amministratori durano in carica tre anni e sono rieleggibili; essi scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

Essi non hanno diritto a retribuzione, salvo che non lo deliberi l'assemblea, la quale può anche stabilire che ad essi vengano concessi gettoni di presenza.

Ad essi spetta comunque il rimborso, anche determinato forfettariamente, delle spese sostenute per conto della società nell'esercizio delle loro mansioni.

Il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della società esclusi gli atti che la legge o lo statuto riserva alla decisione dei soci. Dette facoltà, nei limiti delle vigenti disposizioni di legge in materia ed in particolare dell'art. 2544 del Codice Civile, potranno essere delegate al Presidente del Consiglio ed eventualmente al Vice Presidente o ad altro consigliere.

## Consiglio di Amministrazione in carica

Cognome e nome	Carica	Anno di prima nomina	Data nomina	Grado di parentela con altro membro CdA
FINCO GIOVANNI	Presidente	2013	29/04/2019	No
FINCO ANGELA	Vicepresidente	2016	29/04/2019	No
RIGON MARIA LENA	Consigliere	2016	29/04/2019	No

## Tipologia organo di controllo

Per le caratteristiche della nostra Cooperativa non sussistono i requisiti per nominare un Collegio Sindacale

## Portatori di interesse (stakeholder)

I portatori di interesse, o stakeholder, rappresentano tutti i soggetti, individui od organizzazioni attivamente coinvolti in un'iniziativa economica (progetto, azienda), il cui interesse è negativamente o positivamente influenzato dal risultato dell'esecuzione, o dall'andamento, dell'iniziativa e la cui azione o reazione a sua volta influenza le fasi o il completamento di un progetto o il destino di un'organizzazione.

## Identificazione e classificazione dei portatori di interesse

Viste le ridotte dimensioni della GALFO, la mappa degli interlocutori coinvolti nella nostra realtà è molto semplice. La loro identificazione si basa su una semplice tri-partizione, che a sua volta vede delle ulteriori ramificazioni. Per il momento abbiamo schematizzato 3 macrocategorie:

### Macrocategorie di stakeholder

- 1 Gestione interna
- 2 Approvvigionamenti (di materiali, manodopera, servizi, consulenza)
- 3 Destinatari della nostra attività

## Rappresentazione grafica delle relazioni tra la GALFO Società Cooperativa Sociale e i portatori di interesse



## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale

Il 2020 è stato un anno caratterizzato dall'assunzione di 4 dipendenti a tempo determinato: in particolare 3 di loro sono stati assunti stagionalmente durante il periodo estivo grazie ad appalti pubblici (2 operai per la gestione del verde nel comune di Lusiana Conco; 1 educatrice per l'organizzazione del centro ricreativo estivo del comune di Gallio).

Un'altra signora invece è stata assunta per un periodo maggiore (fino a tutto il 2021) grazie all'appalto delle pulizie degli stabili comunali del comune di Lusiana Conco.

Risorse umane (organico nel corso del 2020)		
Genere	Donne	3
	Uomini	4
Titolo di studio	Laureati	1
	Diplomati	4
	Licenza media	2
Età anagrafica	Fino a 40 anni	4
	Oltre 40 anni	3
Tipologia contratto	Tempo indeterminato	2
	Tempo determinato/stagionali	5
Orario	Tempo pieno	3
	Part-time	4
Mansione	Impiegati	1
	Educatori/animatori	1
	Operai/giardinieri/addetti pulizie	5

## Formazione

Durante l'anno caratterizzato dalla pandemia che ha reso impossibili molti corsi in presenza, è stato possibile seguirne uno particolarmente interessante e "in tema" tramite le lezioni on-line; nel dettaglio abbiamo partecipato al corso "LA GESTIONE DEL CASO SINTOMATICO IN AZIENDA", durante il quale sono state fornite e chiarite delle conoscenze in ambito sanitario e i comportamenti da assumere in caso di contatto con persona positiva al covid-19.

Durante il 2020, quando si è reso necessario ricorrere alla Cassa Integrazione durante il periodo di "lockdown", la GALFO ha provveduto ad attuare le misure necessarie in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro redigendo, affiancati da alcuni consulenti esterni, un apposito Protocollo aziendale per contrastare la diffusione del virus Covid-19 in ambiente lavorativo; teniamo a precisare che, grazie anche agli accorgimenti appresi durante la formazione, non si è verificato nessun caso di positività e/o contagio al virus all'interno dei nostri laboratori.

Quando si è potuto riprendere le lezioni in presenza, 2 dei nostri dipendenti, in vista dell'acquisto di un sollevatore (muletto), hanno partecipato al corso di 16 ore dedicato ai conduttori di tale macchina.



## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

**Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

Aumento del reddito medio disponibile pro capite grazie all'aumento del tasso di occupazione nel territorio.

**Governance democratica ed inclusiva:**

Stile democratico dell'amministrazione della Cooperativa

**Partecipazione, inclusione, coinvolgimento, crescita professionale e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori:**

Ai dipendenti a tempo determinato si consiglia, in previsione della trasformazione del contratto a tempo indeterminato, di diventare soci della Cooperativa per un maggior coinvolgimento rispetto alle varie attività svolte.

**Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione:**

La ricerca di nuovi clienti del settore "assemblaggi" potrà offrire la possibilità di aumentare il tasso di occupazione del territorio.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

Dopo il lockdown è stato possibile riassumere un dipendente con svantaggio certificato (L.381/1991) con contratto part-time, che nel corso dei mesi è stato trasformato a tempo pieno.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita e aumento del livello di benessere personale:**

La Cooperativa ha come finalità il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività produttive industriali o di servizi.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare:**

Alcuni utenti (3 in particolare) dell'AULSS7, in seguito alla partecipazione ai tirocini di inserimento lavorativo e/o sociale nei nostri laboratori, come riferito dagli operatori che li seguono, hanno tratto beneficio dalla partecipazione alla vita lavorativa, in particolare dal punto di vista motivazionale e di autostima.

Questo risultato ci ha gratificato e ci sprona a rinnovare la nostra disponibilità ad ospitare altri utenti.

### **Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:**

L'accessibilità delle persone con disabilità fisica, in particolare in carrozzina, è gestita direttamente dalla GALFO mediante un pulmino attrezzato ed allestito proprio per il trasporto di disabili; dotato di pedana di sollevamento e agganci rapidi a 4 ancoraggi/postazione permette di trasportare contemporaneamente fino a quattro carrozzine. In questo modo il trasporto non grava sulla famiglia.

### **Relazioni con la comunità locale:**

Il 2020 ha rappresentato un anno significativo per noi in quanto, siamo stati intervistati da una giornalista di un periodico locale che successivamente ha pubblicato un bellissimo articolo intitolato "La bella realtà di Galfo, la cooperativa che aiuta i disabili". Il rammarico è che sia stato pubblicato in pieno lockdown (metà marzo) e probabilmente visionato da meno lettori; ci conforta la consapevolezza che si parli di noi, e che un po' alla volta la comunità locale ci conosca e apprezzi il nostro operato.



Canove di Roana - Il laboratorio della solidarietà



## La bella realtà del Galfo, cooperativa sociale di aggregazione, lavoro, formazione e orientamento

Trovarsi senza lavoro dall'oggi al domani e mettersi alla ricerca di qualcosa di nuovo da fare, con la voglia di volare pagina per fare una cosa che sul proprio territorio non c'è. Giovanni Finco, galliese, lavorava come progettista di tetti in legno al pc presso la Asiago Legnami (segheria al Turcio) quando nel 2013 è arrivata la doccia fredda del licenziamento per chiusura dell'attività. Messo in mobilità, ha pensato a come organizzarsi per trovare un altro lavoro o per inventarsene uno di suo, con il desiderio crescente di dare vita a qualcosa che in Altopiano mancava. Prendendo spunto da una proposta avanzata ed appoggiata dall'amministrazione comunale dell'epoca per la costituzione di una cooperativa di lavoro paesana, ha fatto ricerche, ha osservato, ha preso informazioni, focalizzandosi infine sull'idea di creare una cooperativa sociale che desse opportunità di socializzazione e occupazione a persone con disabilità. A far scattare la molla è stata la sensibilità sviluppata pensando alle problematiche vissute dal fratello Andrea. La cui vita era stata condizionata dall'insorgere di una malattia rara per la quale non c'era rimedio e che lo aveva portato alla disabilità. "Andrea, mancato nel 2000" - racconta Giovanni Finco - aveva potuto frequentare la scuola solo

fino alla terza media, perché a quel tempo le superiori non erano organizzate per includere persone con disabilità; per questa e per altre limitazioni sociali aveva sofferto lui e avevano sofferto noi familiari. Un'ingiustizia che, più ci ripensavo, più faceva crescere in me il desiderio di fare qualcosa per persone in condizioni simili, perché potessero vivere, pur con le proprie caratteristiche, in modo normale al di fuori della famiglia, con un lavoro e con le proprie amicizie". Ad accrescere questa motivazione, si sono aggiunte tante piccole cose percepite da Giovanni come segnali che avvaloravano la sua idea: incontri formati, telefonate, informazioni che arrivavano senza che le cercasse, anzi sembravano insorgere spontaneamente incontro. "Un episodio, in particolare, l'ho sentito come un segnale. Un giorno, nell'aprile un autunno per i rifugi indifferenziati ho visto che era colmo di cose che invece si potevano riciclare, e ho cominciato a svuotarlo mettendo i materiali nelle idonee campagne. Alla fine, fra i pochi rifiuti rimasti, sul fondo in mezzo a della cenere è apparso un crocifisso, e vedendo bastato via, vanti mi colpì molto. In quel periodo stavo attraversando una profonda crisi religiosa, ma

raccogliendo e ripulendo il crocifisso dalla cenere la sensazione è stata di continuare con forza nel mio progetto, dicendomi che se ci fossi riuscito lo avrei appena nel laboratorio o cui stava pensando". Dopo aver fatto delle analisi concrete di mercato e lunghe ricerche con la voglia di creare un centro di aggregazione e un ambiente lavorativo in cui occupare persone con disabilità o invalidità, sentendo quelle che potevano essere le necessità delle famiglie per i propri figli sia in termini di lavoro che ludico ricreativo, è emerso che sul nostro territorio non esistevano realtà di questo genere, in cui i "ragazzi" più o meno giovani potessero sentirsi realizzati professionalmente o essere impegnati in ambiente extrascolastico. È così che è nata la Cooperativa Galfo (Gruppi Aggregazione Lavoro Formazione Orientamento), che recentemente ha trasferito la sua sede operativa da Gallo a Canove in Via dell'Artigianato.

Silvana Bortoli

### Un centro di aggregazione che accomuna disabili, invalidi, svantaggiati e normodotati



raccoltando e ripulendo il crocifisso dalla cenere la sensazione è stata di continuare con forza nel mio progetto, dicendomi che se ci fossi riuscito lo avrei appena nel laboratorio o cui stava pensando". Dopo aver fatto delle analisi concrete di mercato e lunghe ricerche con la voglia di creare un centro di aggregazione e un ambiente lavorativo in cui occupare persone con disabilità o invalidità, sentendo quelle che potevano essere le necessità delle famiglie per i propri figli sia in termini di lavoro che ludico ricreativo, è emerso che sul nostro territorio non esistevano realtà di questo genere, in cui i "ragazzi" più o meno giovani potessero sentirsi realizzati professionalmente o essere impegnati in ambiente extrascolastico. È così che è nata la Cooperativa Galfo (Gruppi Aggregazione Lavoro Formazione Orientamento), che recentemente ha trasferito la sua sede operativa da Gallo a Canove in Via dell'Artigianato.

Per favorire la socializzazione dei ragazzi in età scolare che non possono, ad esempio, praticare sport come i loro compagni - racconta Giovanni Finco - ho pensato che un attività fruibile potesse essere il fare teatro. Ma oltre ad attività ludico espressive auspico a creare anche un vero e proprio lavoro produttivo che non richiedesse grandi specializzazioni. Lavoro che ho trovato nel settore degli assemblaggi, grazie alla collaborazione di ST Meccanica di Roana che si oc-

cupa della lavorazione di parti meccaniche termoidrauliche appoggiandosi alla SIMAV S.p.a. di Castelnuovo Veneto, che a sua volta fa capo alla SAF S.p.a. di Val Lisona. Nel frattempo avevo presentato il mio progetto alla nostra Ulas, progetto rimasto nel cassetto per lungo tempo fino a quando sono stato contattato dall'assistente sociale Roberta Rigoni. Incontrandoci, abbiamo iniziato a parlare per capire cosa si potesse sviluppare in relazione alle esigenze del-

l'azienda sanitaria, trovando nel già esistente progetto "Vita indipendente" la possibilità di impegnare persone con disabilità in lavori per loro possibili. Servizio in mezzo per il trasporto di più persone in carrozzina e mi sono personalmente impegnato acquistando un pulmino attrezzato per andare a prendere e accompagnare direttamente a casa; servizio anche un locale al pianterreno che ci è stato dato gratuitamente dal Comune di Gallo, mettendoci a disposizione la

Sala Verde". Nel progetto "TeatrAMO" Giovanni è riuscito a coinvolgere tre ragazzi in un breve sketch presentato in occasione della messa in scena di una commedia teatrale della compagnia "Lumpo a piedi" di Lussina, della quale lui stesso è entrato a far parte proprio per potersi organizzare con questa attività. Con le prime persone inserite nella cooperativa sono stati fatti in particolare due lavori al computer, "Altopiano in carrozzina" con una ricerca in tutti gli alberghi dei Sette Comuni per stilare un elenco indicando per ognuno se, e come, era attrezzato ad accogliere ospiti in sedia a rotelle; altro lavoro è stato quello di fare un riepilogo delle agevolazioni fiscali per persone con disabilità, mediante una ricerca sui vari siti preposti. Nel frattempo, in collaborazione con Ulas, Provincia e Comuni, è stato possibile dare il via a tirocini di inclusione sociale e lavorativi per in-

serimento lavorativo di persone con disabilità o in stato di svantaggio. "Inoltre - spiega ancora Giovanni Finco - ho avuto la possibilità di assumere delle persone da dedicare al lavoro vero e proprio, e dal piccolo laboratorio c'è stata la necessità di passare a una sede più ampia per raggruppare i due tipi di attività che precedentemente erano separate. Sede che ho trovato a Canove, nei locali dell'ex liner". Attualmente nella cooperativa sono inserite in totale nove persone, tra quelle del settore disabilità, lavoratori tirocinanti e dipendenti. "Nei laboratori della cooperativa - conclude Giovanni Finco - persone con disabilità, invalidità o in stato di svantaggio personale o familia-



Silvana Bortoli

Vietata la riproduzione e la pubblicazione integrale sui social network

Abbiamo notato un incremento delle visite al nostro sito web soprattutto alle pagine social (create e gestite in assieme e direttamente da alcuni dei nostri “ragazzi”, in particolare Moreno), e al fine di “alleggerire” il peso provocato dalle misure anti contagio (inizialmente l’isolamento e successivamente l’utilizzo di mascherine, guanti e soprattutto distanziamento personale) abbiamo ideato, realizzato e pubblicato dei post con disegni e grafica, che abbiamo anche appeso nella bacheca aziendale all’interno dei laboratori.



### **Sviluppo imprenditoriale:**

Il modo migliore per la nostra Cooperativa di perseguire il proprio obiettivo consiste nel lavoro in laboratorio; per questo motivo siamo alla ricerca di aziende che condividano la nostra "mission" in ambito sociale e soprattutto che esternalizzino dei lavori in modo da darci la possibilità di assumere nuovo personale e incrementare il numero delle persone svantaggiate (provenienti dai vari servizi dell'AULSS) da inserire nel processo produttivo.



L'anno della pandemia è stato sicuramente un freno a questa idea: il blocco delle attività produttive ha inizialmente provocato l'azzeramento assoluto delle lavorazioni, e in seguito, alla riapertura, non c'è stato il ritorno (auspicato) alla situazione pre-covid; alla fine dell'anno non abbiamo ripristinato i regimi di gennaio/febbraio 2020.

### **Rapporti con istituzioni pubbliche**

Con la AULSS sono costantemente mantenuti gli scambi di informazioni, e i monitoraggi sui tirocinanti vengono aggiornati e comunicati in modo continuativo e costruttivo



principalmente per via telefonica.

Sono notevolmente migliorati i rapporti con gli enti pubblici locali, in modo particolare con i comuni di Gallio e Lusiana Conco.

### Sostenibilità ambientale

Siamo rispettosi dell'ambiente: i pochi materiali di scarto e/o imballaggio vengono conferiti agli ecocentri (se di grandi dimensioni) o nelle campane di raccolta differenziata.

### Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale:

Vengono costantemente messe in atto le operazioni di raccolta differenziata con le motivazioni: riutilizzo dei materiali con conseguente risparmio di risorse naturali e ambiente più pulito. Oramai è diventato normale depositare carta e cartone in un raccoglitore, plastica in un altro, etc. Alla fine i “rifiuti” veri e propri sono proprio pochi!



## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Lo strumento utilizzato per la rendicontazione economico-finanziaria è un “riassunto” del bilancio di competenza, costituito da Stato Patrimoniale, Conto Economico e Nota Integrativa. I contenuti riportati in questa sezione del Bilancio sociale chiaramente non assolvono alle stesse funzioni del bilancio di esercizio; servono per orientare il lettore limitandosi a fornire un quadro generale di riferimento evidenziando le voci principali.

<b>Ricavi e proventi</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
<b>A) VALORE DELLA PRODUZIONE:</b>		
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	88.405	89.617
Altri ricavi e proventi		
Contributi in conto esercizio	2.000	0
Altri	80	387
Totale altri ricavi e proventi	2.080	387
<b>Totale valore della produzione</b>	<b>90.485</b>	<b>90.004</b>

<b>Oneri</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
<b>B) COSTI DELLA PRODUZIONE:</b>		
per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	2.131	2.742
per servizi	12.468	9.868
per godimento di beni di terzi	11.709	5.052
per il personale:		
salari e stipendi	45.161	43.541
oneri sociali	10.931	10.010
trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	4.079	2.609
Trattamento di fine rapporto	3.776	2.367
Altri costi	303	242
<b>Totale costi per il personale</b>	<b>60.171</b>	<b>56.160</b>
ammortamenti e svalutazioni:		
Ammortamenti delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	5.770	4.672
Ammortamento delle immobilizzazioni materiali	5.770	4.672
<b>Totale ammortamenti e svalutazioni</b>	<b>5.770</b>	<b>4.672</b>
Oneri diversi di gestione	1.452	1.209
<b>Totale costi della produzione</b>	<b>93.701</b>	<b>79.703</b>

L'emergenza sanitaria che ha contraddistinto il 2020 (il blocco delle attività produttive del primo semestre e la difficile e non immediata ripresa del secondo trimestre) ha penalizzato sia lo svolgimento del lavoro che l'attività a favore dei partecipanti al progetto "Vita indipendente", mentre i costi non solo si sono mantenuti, ma sono addirittura aumentati (in particolare la locazione dei nuovi locali adibiti a laboratorio).

Pertanto questa situazione ha portato a chiudere l'anno con una perdita di € 3.436. Tale risultato è comprensibilmente accettabile e verrà coperto mediante l'utilizzo del Fondo di Riserva straordinario.

## Informazioni patrimoniali

ATTIVO	2020	2019
<b>A) CREDITI VERSO SOCI PER VERSAMENTI ANCORA DOVUTI</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>B) IMMOBILIZZAZIONI</b>		
I - Immobilizzazioni immateriali	0	0
II - Immobilizzazioni materiali	20.575	11.951
III - Immobilizzazioni finanziarie	0	0
<b>Totale immobilizzazioni (B)</b>	<b>20.575</b>	<b>11.951</b>
<b>C) ATTIVO CIRCOLANTE</b>		
I - Rimanenze	0	0
II - Crediti		
Esigibili entro l'esercizio successivo	19.510	49.004
Totale crediti	19.510	49.004
III - Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	0	0
IV - Disponibilità liquide	31.570	16.049
<b>Totale attivo circolante (C)</b>	<b>51.080</b>	<b>65.053</b>
<b>D) RATEI E RISCONTI</b>	<b>1.802</b>	<b>3.239</b>
<b>TOTALE ATTIVO</b>	<b>73.457</b>	<b>80.243</b>

PASSIVO	2020	2019
<b>A) PATRIMONIO NETTO</b>		
I - Capitale	175	175
II - Riserva da soprapprezzo delle azioni	0	0
III - Riserve di rivalutazione	0	0
IV - Riserva legale	19.881	16.784
V - Riserve statutarie	0	0
VI - Altre riserve	41.592	34.673
VII - Riserva per operazioni di copertura dei flussi finanziari attesi	0	0
VIII - Utili (perdite) portati a nuovo	0	0
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	-3.436	10.323
Perdita ripianata nell'esercizio	0	0
X - Riserva negativa per azioni proprie in portafoglio	0	0
<b>Totale patrimonio netto</b>	<b>58.212</b>	<b>61.955</b>
<b>B) FONDI PER RISCHI E ONERI</b>	<b>304</b>	<b>304</b>
<b>C) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO</b>	<b>2.078</b>	<b>1.166</b>
<b>D) DEBITI</b>		
Esigibili entro l'esercizio successivo	11.503	16.816
<b>Totale debiti</b>	<b>11.503</b>	<b>16.816</b>
<b>E) RATEI E RISCONTI</b>	<b>1.360</b>	<b>2</b>
<b>TOTALE PASSIVO</b>	<b>73.457</b>	<b>80.243</b>

## 8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

### Tipologia di attività

- Incremento della disponibilità ad ospitare tirocini finalizzati all'inserimento/reinserimento sociale e/o lavorativo di soggetti svantaggiati (disabili, utenti ULSS, ...) al fine del miglioramento delle condizioni di vita.
- Organizzazione di attività culturali e/o ludico-ricreative di interesse sociale, in particolare minori.

### Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Gli interventi volgono soprattutto a favore degli utenti dei diversi servizi ULSS del nostro territorio. Attraverso il loro affiancamento ai nostri dipendenti vengono trasmesse conoscenze, abilità strategie di lavoro in squadra che, una volta terminato il percorso presso di noi, potranno essere spese in altre situazioni della vita sociale e/o lavorativa.

Le attività culturali ludico-ricreative sono destinate ai bambini nella fascia 3-6 anni. Abbiamo seguito un percorso basato sulla stimolazione delle diverse emozioni e stati d'animo che caratterizzano l'essere umano (gioia, rabbia, curiosità, nostalgia, fiducia, tristezza, serenità, benessere, amicizia, ...) e alla loro gestione. L'approccio alle diverse tematiche è sempre stato imperniato sul gioco, il divertimento e la condivisione.

## 9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Non ci sono contenziosi/controversie in corso.

## 10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

Per le caratteristiche della Coop. GALFO non sussiste l'obbligo dell'esistenza di un organo di controllo.