



# SOMMARIO

<b>1. PREMESSA/INTRODUZIONE</b>	<b>4</b>
<b>2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE</b>	<b>6</b>
<b>3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE</b>	<b>7</b>
Carta d'identità:	7
Territorialità:	8
Storia:	9
Il progetto LavoriAMO	11
Obiettivi.	11
Attività	12
Scopi e motivazioni.	12
Il progetto TeatriAMO	13
Presepe Gruppo Giovani	14
Valori e finalità perseguite	15
Attività statutarie	15
<b>4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE</b>	<b>16</b>
Compagine sociale	16
Sistema di governo e controllo	16
Il Consiglio di Amministrazione (CdA): modalità di nomina, durata e poteri:	17
Tipologia organo di controllo.	18
Portatori di interesse (stakeholder)	19
Identificazione e classificazione dei portatori di interesse	19
<b>5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE</b>	<b>21</b>
Tipologie, consistenza e composizione del personale.	21
Formazione	22

<b>6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ . . . . .</b>	<b>.23</b>
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto . . . . .	.23
Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite: .23	
Governance democratica ed inclusiva: . . . . .	.23
Partecipazione, inclusione, coinvolgimento, crescita professionale e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori: . . . . .	.23
Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione: . . . . .	.23
Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate: . . . . .	.23
Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita e aumento del livello di benessere personale: . . . . .	.24
Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare: . . . . .	.24
Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato: . . . . .	.24
Relazioni con la comunità locale: . . . . .	.24
Sviluppo imprenditoriale: . . . . .	.25
Rapporti con istituzioni pubbliche . . . . .	.25
Sostenibilità ambientale . . . . .	.26
Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale: . . . . .	.26
<b>7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA . . . . .</b>	<b>.27</b>
<b>8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI . . . . .</b>	<b>.33</b>
Tipologia di attività . . . . .	.33
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione . . . . .	.34
<b>9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE. . . . .</b>	<b>.37</b>
<b>10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO . . . . .</b>	<b>.37</b>
<b>11. NOTE . . . . .</b>	<b>.37</b>

# 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

**G**ruppi di  
**A**ggregazione  
**L**avoro  
**F**ormazione  
**O**rientamento



Dopo il difficile anno 2020 caratterizzato dalla pandemia, il 2021 è stato un anno di graduale ripresa delle attività lavorative e, di conseguenza, di quelle di inclusione socio-lavorativa di persone definite “in stato di disagio”, che hanno risentito maggiormente della situazione di isolamento sociale, in quanto i tirocini attivati per loro dalla AULSS 7 Pedemontana (con cui siamo convenzionati per tale scopo) rappresentano molto spesso l’unico momento di socializzazione, nonché la possibilità di sentirsi “realizzati” in quanto facenti parte di una attività lavorativa/produttiva, che permette loro di toccare con mano i prodotti finiti (in caso di beni materiali) oppure di vedere realizzati i contenuti intellettivi per

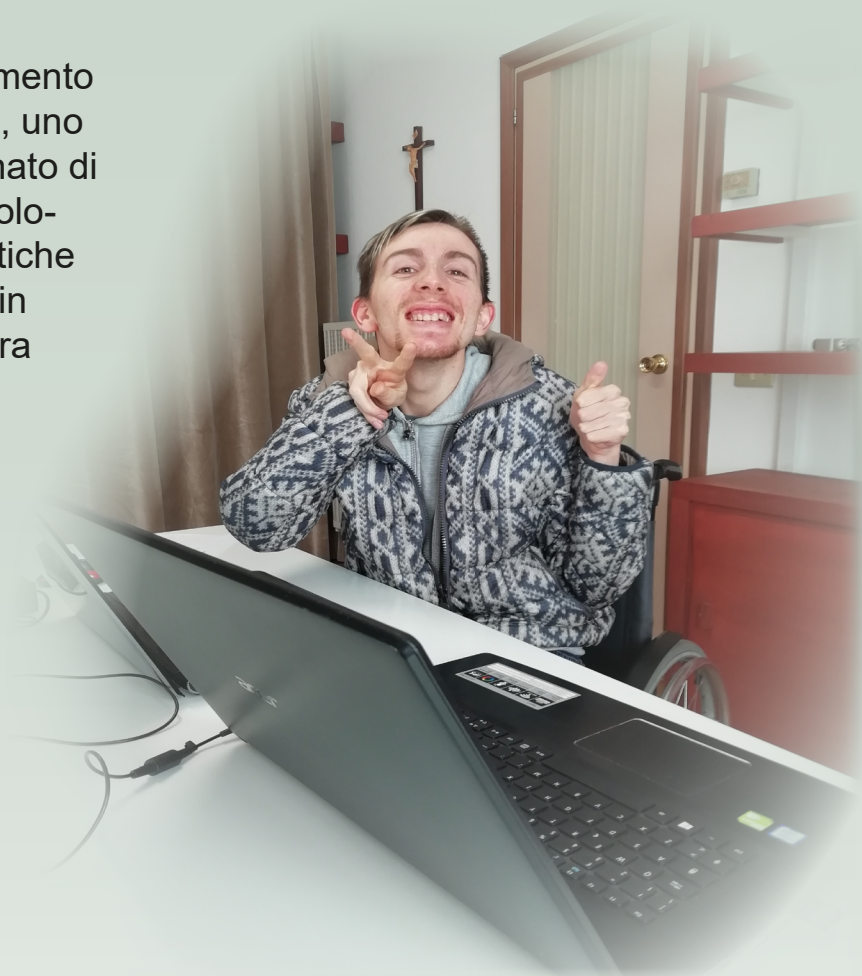






chi opera con strumenti informatici (contabilità, grafica, impaginazione di testi, attività di ufficio in genere).

La stesura del presente documento infatti impegna anche Moreno, uno dei nostri “ragazzi”, appassionato di grafica, impaginazione e tecnologia in genere, le cui caratteristiche trovano realizzazione proprio in questo tipo di attività: la stesura del Bilancio Sociale rappresenta un lavoro impegnativo, che richiede tempo per l’elaborazione grafica e la realizzazione dei contenuti testuali, che si svolgono nel corso dell’intero anno.



## 2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Questa edizione del Bilancio Sociale copre il periodo compreso tra il primo gennaio e il 31 dicembre del 2021, integrando il bilancio di esercizio al quale si riferiscono le informazioni riportate.

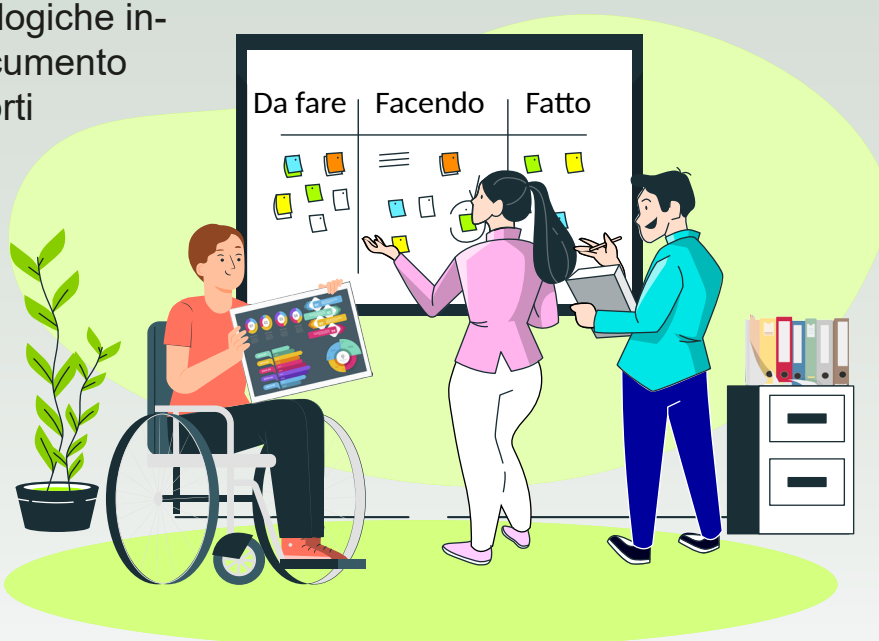
Esso risponde alle linee guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, e il suo principale obiettivo è di permettere ai molteplici portatori di interesse di conoscere più nel dettaglio le attività svolte.

Questo strumento inoltre rappresenta un importante momento di coinvolgimento interno a cui i soci, coinvolgendo anche i tirocinanti, si dedicano in prima persona apportando le proprie riflessioni che, in seguito a confronti, rielaborazioni e lavoro di sintesi, vengono esposte.

Il Bilancio Sociale è stato approvato dal CdA e deliberato dall'Assemblea dei soci congiuntamente al bilancio di esercizio.

In linea con le tendenze ecologiche intraprese dalla GALFO, il documento non sarà stampato su supporti cartacei al fine di ridurre i costi e l'impatto ambientale. Verrà privilegiata una diffusione digitale garantendo l'accessibilità più ampia possibile alle informazioni di tutti i soggetti interessati.

Il Bilancio Sociale sarà pubblicato per gli stakeholder sul sito aziendale e sarà scaricabile in versione PDF.



### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

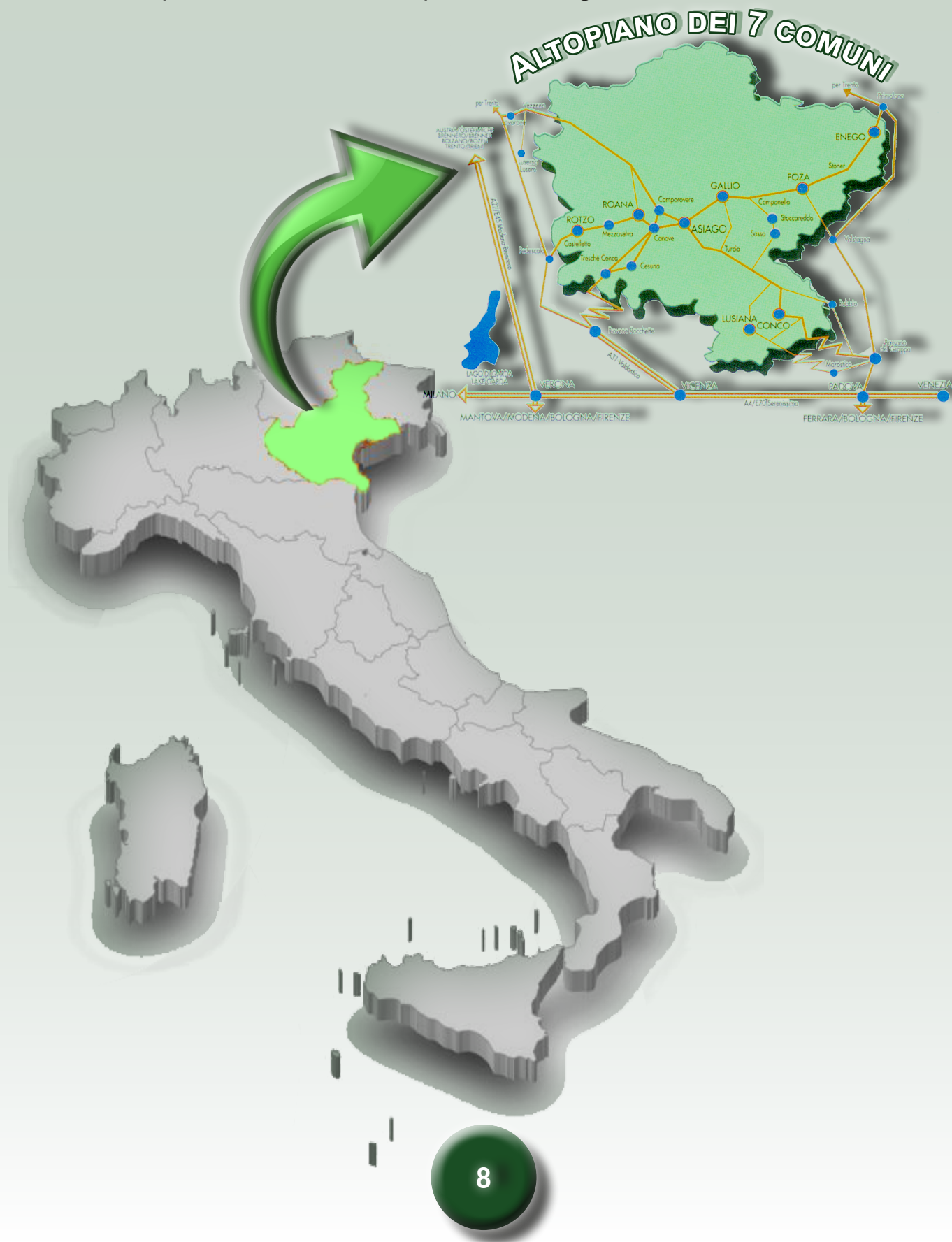
#### Carta d'identità:

<b>NOME DELL'ENTE</b>	<b>GALFO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE</b>
<b>CODICE FISCALE E PARTITA IVA</b>	<b>03833010246</b>
<b>FORMA GIURIDICA E QUALIFICAZIONE AI SENSI DEL CODICE DEL TERZO SETTORE</b>	<b>COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO B</b>
<b>INDIRIZZO SEDE LEGALE</b>	<b>VIA CAMONA 24/A36032 GALLIO (VI)</b>
<b>INDIRIZZO UNITÀ LOCALE</b>	<b>VIA DELL'ARTIGIANATO 2 36010 CANOVE DI ROANA (VI)</b>
<b>N° ISCRIZIONE ALBO DELLE COOPERATIVE</b>	<b>A228159</b>
<b>TELEFONO</b>	<b>348 9849546</b>
<b>SITO WEB</b>	<b><a href="https://www.cooperativagalfo.it">HTTPS://WWW.COOPERATIVAGALFO.IT</a></b>
<b>E-MAIL</b>	<b>INFO@COOPERATIVAGALFO.IT</b>
<b>PEC</b>	<b>GALFO@LEGALMAIL.IT</b>
<b>CODICI ATECO</b>	<b>25.99.99 - 81.21 - 81.3 - 88.1 - 88.99</b>

## Territorialità:







La Cooperativa GALFO opera sull'Altopiano dei 7 Comuni in provincia di Vicenza a favore dei residenti e degli utenti dell'AULSS 7 Pedemontana del Distretto 1-Asiago (coincidente con l'Altopiano stesso).

Tuttavia la clientela si sviluppa oltre il territorio dell'Altopiano, arrivando a coprire le zone della pedemontana a livello provinciale/regionale.





## Storia:

<p>2013</p>		<p>Costituzione della GALFO Società Cooperativa sociale e successiva registrazione nell'Albo Regionale delle Cooperative sociali di tipo B</p>
<p>2013/2014</p>		<p>Iniziano le prime commesse di lavoro (pulizie, giardinaggio, gestione mense)</p>
<p>2015</p>		<p>Certificazione di qualità ISO 9001</p>
<p>2015/2016</p>		<p>Inizio della fase di ricerca, analisi delle esigenze del territorio in ambito sociale, studio dei possibili sbocchi lavorativi, elaborazione del progetto <b>LavoriAMO</b><sup>1</sup> per l'inserimento in azienda di disabili e altri soggetti in situazione di svantaggio (personale, familiare e sociale)</p>
<p>2016</p>		<p>Sponsorizzazione della mostra fotografica e pubblicazione del l'omonimo libro "PER NON DIMENTICARE", in ricorrenza del centenario del profugato di Gallio durante la Grande Guerra</p>
<p>2017</p>		<p>Acquisizione delle prime commesse nel settore ASSEMBLAGGI</p>

1 Vedi il paragrafo "Il progetto LavoriAMO" a pagina 11

2018		<p>Convenzioni con la AULSS 7 PEDEMONTANA per l’inserimento socio-lavorativo di persone in stato di disagio e/o con disabilità</p>
2018/2019		<p><b>TeatriAMO<sup>2</sup></b>: laboratorio teatrale di inclusione e integrazione. Recite andate in scena a Gallio, Foza ed Asiago, grazie all’appoggio della compagnia teatrale LAMPO A PIEDI di Lusiana</p>
2019		<p>Inaugurazione della nuova sede operativa a CANOVE di ROANA</p>
2020		<p>Anno della pandemia da COVID-19 che causa la chiusura forzata delle attività per alcuni mesi e la successiva graduale ripresa con regole per il contenimento del virus</p>
2020		<p>Il quindicinale locale “<b>L’Altopiano</b>” ci intervista e ci dedica un’intera pagina pubblicando un bellissimo articolo che illustra ai lettori la nostra realtà: come siamo nati, ci stiamo sviluppando e soprattutto in che modo operiamo, dando evidenz alle relazioni di GALFO con la comunità locale</p>
2021		<p>Ripresa a regime delle attività produttive con l’acquisizione di un nuovo importante cliente che ci affida regolarmente delle commesse di lavoro, grazie alle quali possiamo incrementare l’orario lavorativo di 2 dipendenti e avviamo 2 nuovi tirocini di inserimento socio-lavorativo proposti dall’AULSS7</p>
2021		<p>Sponsorizzazione del progetto <b>PRESEPE GRUPPO GIOVANI<sup>3</sup></b> di Gallio mediante il trasporto a titolo gratuito del materiale necessario per l’allestimento del Presepio per Papa Francesco presso l’aula Paolo VI a Roma (in Città del Vaticano)</p>

2 Vedi il paragrafo “Il progetto TeatriAMO” a pagina 12

3 Vedi il paragrafo “Presepe Gruppo Giovani” a pagina 14



## Il progetto LavoriAMO



In seguito al desiderio di creare dei laboratori in cui occupare persone con disabilità e/o invalidità residenti sull'Altopiano dei 7 Comuni, nel corso degli anni 2015/2016 abbiamo effettuato un'analisi della situazione verificando le necessità espresse dalle famiglie dei diretti interessati e dalla AULSS locale.

L'esito di tale studio evidenziava che sul nostro territorio non esistevano realtà di questo genere, in cui i "ragazzi" potessero sentirsi realizzati professionalmente.

Spronati da tale risultato abbiamo sviluppato il progetto "**LavoriAMO**", in seguito al quale abbiamo stipulato con l'AULSS 7 Pedemontana una convenzione per l'inserimento in azienda di disabili e altri soggetti in situazione di svantaggio (personale, familiare e sociale).

Nei nostri laboratori, affiancando i nostri dipendenti nei processi produttivi, viene data loro l'opportunità di essere occupati in un'attività lavorativa che permetta l'acquisizione di competenze professionali, organizzative e relazionali (il lavoro non sarà individuale ma in gruppo) che potranno essere spese anche in altri ambiti della vita quotidiana e in quello sociale.

### Obiettivi

- ◇ Permettere alle persone con disabilità e/o in stato di svantaggio di rapportarsi con il mondo del lavoro, svolgendo un'attività produttiva che permetta loro di mettere alla prova abilità e capacità in un ambiente sicuro e protetto, con personale adeguatamente formato.
- ◇ Aumentare la loro auto-stima.
- ◇ Promuovere una cultura dell'integrazione e sensibilizzare le comunità del territorio, rendendo visibile il lavoro svolto con la cooperativa e le ditte partner.
- ◇ Ridurre la marginalizzazione sociale di queste persone permettendo loro di lavorare a contatto con altri individui, sia con disabilità che normodotati.

## Attività

I laboratori impegnano i “ragazzi” in attività adatte alle loro capacità motorie e/o psichiche, valorizzando le caratteristiche e congenialità individuali. I principali settori in cui operiamo sono:

## Assemblaggi

In questo laboratorio si svolgono attività manuali come l’assemblaggio di elementi, montaggio componenti, confezionamento, pallettizzazione, rifinitura, ... etc. Tale laboratorio permette ai ragazzi di mantenere e sviluppare le funzioni grosso e fino motoria.



## Laboratorio informatico

Questa attività permette di sviluppare elaborazioni concettuali al pc, come per esempio contenuti per il web e i social-media (spot, testi, immagini, grafiche, presentazioni animate, riprese con drone...). Questo secondo settore è dedicato a persone con handicap fisico dotate di un buon livello cognitivo e permette loro di sviluppare la creatività e la comunicabilità.

## Scopi e motivazioni

Per incrementare il numero dei dipendenti impegnati e affiancare nuovi tirocini, e magari avviare nuovi laboratori, siamo costantemente alla ricerca di aziende che condividano la nostra “MISSION” affidandoci dei lavori da svolgere.



## Il progetto TeatriAMO



TeatriAMO è un laboratorio teatrale per bambini e ragazzi, sia normodotati che diversamente abili.

L'obiettivo è quello di trasmettere emozioni e di lanciare un messaggio chiaro e profondo di integrazione ed inclusione, in cui ognuno ha la possibilità di scoprire, sviluppare, valorizzare ed esprimere le potenzialità e capacità che già possiede, come la recitazione verbale piuttosto che la mimica, la musicalità, il canto, la drammaticità e la comicità.

L'approccio alla teatralità è sempre mirato al divertimento; pertanto per mezzo di "giochi teatrali" si vogliono raggiungere i seguenti obiettivi:



- ◇ Favorire la socializzazione e l'integrazione sociale con particolare attenzione allo sviluppo di capacità relazionali e di comunicazione con i coetanei, con disabilità e non, e con gli adulti (conoscere i componenti del gruppo: la loro voce e la loro fisicità, capire l'importanza del gruppo e del "gioco di squadra")
- ◇ Sviluppare capacità espressive e comunicative (esplorare e conoscere lo spazio scenico, conoscere e rispettare il proprio corpo ed il corpo altrui, conoscere e rispettare la propria voce e la voce altrui)
- ◇ Stimolare la sensorialità e l'emotività
- ◇ Offrire momenti collettivi di divertimento



Dopo le esperienze e le rappresentazioni del 2018 e 2019 in cui i ragazzi, recitando le loro parti, hanno saputo divertire ed emozionare il pubblico, e soprattutto loro stessi, purtroppo il covid 19 negli anni 2020 e 2021 ci ha costretti a sospendere le nostre prove, che siamo ansiosi di riprendere.

Ringraziamo di cuore la compagnia teatrale LAMPO A PIEDI di Lusiana che ci sostiene, ci incoraggia e ci da l'opportunità di esibirci all'apertura delle loro divertentissime commedie!



## Presepe Gruppo Giovani



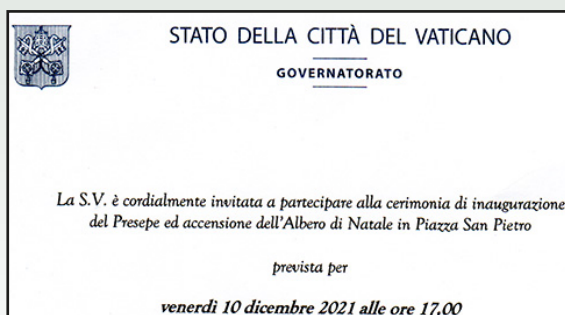
In seguito all'approvazione della proposta di far allestire al "Gruppo giovani parrocchiale" di Gallio il presepio in Vaticano, precisamente in sala Nervi, come recita lo statuto (...promuovere l'interesse generale della comunità), abbiamo offerto la disponibilità di effettuare il trasporto dei materiali necessari per tale allestimento. Questa decisione è stata presa dopo aver apprezzato l'impegno dimostrato dai giovani del nostro paese in seguito alla comunicazione giunta direttamente dal Vaticano, il modo

in cui hanno saputo coinvolgere tutti gli abitanti, e le caratteristiche che volevano attribuire a questo presepio (materiali derivati dagli alberi caduti in seguito alla tempesta Vaia, paesaggi ereditati dalla tradizione secolare dell'Altopiano, come le "stoanplatten", il modo in cui i nostri avi costruivano i ricoveri per gli animali e di adattarlo alla capanna, e altre caratteristiche simili).



I compaesani di Gallio e dell'intero Altopiano hanno apprezzato l'iniziativa e l'entusiasmo del Gruppo giovani per questo progetto e, in occasione dell'udienza del papa per l'inaugurazione del presepio, hanno organizzato ben 4 pulman per recarsi in pellegrinaggio a Roma.

Il servizio di trasporto gratuito dei materiali che abbiamo effettuato è stato apprezzato sia dai ragazzi che dai compaesani, contribuendo così al consolidamento dei rapporti della GALFO con la collettività ; inoltre è stato un privilegio ricevere l'invito per l'inaugurazione direttamente dal Governatorato della Città del Vaticano!



## Valori e finalità perseguite

La Cooperativa è retta dai principi della mutualità e non ha fini di lucro.

Il suo scopo è perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini.

La Cooperativa ha inoltre lo scopo di procurare ai soci continuità di occupazione lavorativa e di contribuire al miglioramento delle loro condizioni sociali, economiche, professionali, tramite l'esercizio in forma associata dell'impresa sociale.

Per il raggiungimento di tale scopo mutualistico i soci instaurano con la cooperativa, oltre al rapporto associativo, un ulteriore rapporto mutualistico di lavoro o di fruizione di servizio. La cooperativa può operare anche con terzi non soci ai sensi dell'art. 2521 del Codice Civile.

## Attività statutarie

Le finalità di cui sopra vengono perseguite attraverso lo svolgimento di attività produttive (prevalentemente l'assemblaggio) finalizzate a garantire lavoro ai soci e all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate ai sensi della legge 8 Novembre 1991, n. 381.

La Cooperativa ha mantenuto attive le attività delle origini grazie all'aggiudicazione di alcuni appalti pubblici:

- ◇ Il servizio di pubbliche affissioni e quello di sorveglianza dei bambini della scuola materna sullo scuolabus comunale del comune di Gallio; anche nel 2021 abbiamo organizzato e gestito, sempre su incarico del comune di Gallio, il "Centro ricreativo estivo" per i bambini della fascia 3-6 anni, nel rispetto della normativa anti Covid19
- ◇ Il servizio di pulizia degli stabili comunali e il servizio di manutenzione del verde pubblico del comune di Lusiana Conco; grazie a questi appalti abbiamo potuto offrire lavoro a 3 dipendenti a tempo determinato, i quali si trovavano in momentanea situazione di necessità economica, segnalati dall'Ente.
- ◇ Prosegue bene anche il servizio sociale/aggregativo/educativo promosso dall'AULSS 7 Pedemontana denominato "VITA INDIPENDENTE ed inclusione nella società delle persone con disabilità", per il quale, già dal 2017/18 ci siamo dotati di un automezzo speciale (pulmino) per il trasporto di persone in carrozzina dotato di pedana di sollevamento, con cui effettuiamo il servizio di trasporto direttamente al loro domicilio.

## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Compagine sociale

Nel corso del 2021 c'è stata l'ammissione di un nuovo socio in concomitanza con la trasformazione del suo contratto di lavoro da "tempo determinato" (in scadenza) a "tempo indeterminato"; alla luce di questa nuova ammissione, la compagine al 31/12/2021 della GALFO conta 5 soci (tutte persone fisiche).



### Sistema di governo e controllo



L'organo sovrano della Cooperativa è l'assemblea dei soci, che si può riunire sia in via ordinaria che straordinaria. I suoi compiti e prerogative sono specificati nello Statuto all'art.21 (e seguenti).

Le cariche associative sono ricoperte a titolo gratuito, salvo il rimborso delle spese effettivamente sostenute per l'attività prestata.



## Il Consiglio di Amministrazione (CdA): modalità di nomina, durata e poteri:

Il Consiglio di Amministrazione si compone di un numero di membri eletti da tre a nove; il numero sarà determinato dall'assemblea prima di procedere all'elezione. La maggioranza degli amministratori è scelta tra i soci. I consiglieri eleggono tra loro un Presidente ed eventualmente un Vicepresidente.

Gli amministratori durano in carica tre anni e sono rieleggibili; essi scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

Essi non hanno diritto a retribuzione, salvo che non lo deliberi l'assemblea, la quale può anche stabilire che ad essi vengano concessi gettoni di presenza.

Ad essi spetta comunque il rimborso, anche determinato forfettariamente, delle spese sostenute per conto della società nell'esercizio delle loro mansioni.

Il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della società esclusi gli atti che la legge o lo statuto riserva alla decisione dei soci. Dette facoltà, nei limiti delle vigenti disposizioni di legge in materia ed in particolare dell'art. 2544 del Codice Civile, potranno essere delegate al Presidente del Consiglio ed eventualmente al Vice Presidente o ad altro consigliere.

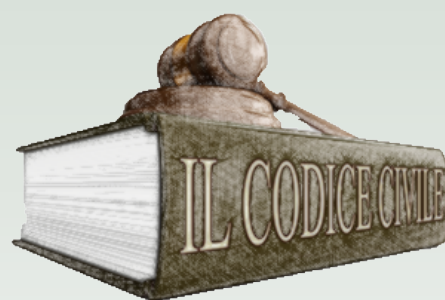


La seguente tabella riporta i nominativi dei membri del CdA in carica ed alcuni loro dati più significativi:

<b>CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE IN CARICA AL 31/12/2021</b>			
<b>COGNOME E NOME</b>	<b>FINCO GIOVANNI</b>	<b>FINCO ANGELA</b>	<b>RIGON MARIA LENA</b>
Informazioni			
Carica	Presidente	Vicepresidente	Consigliere
Sesso	M	F	F
Età	51	39	58
Socio fondatore	Sì	No	No
Anno di prima nomina	2013	2016	2016
Data ultima nomina	29/04/2019	29/04/2019	29/04/2019
Numero mandati	3	2	2
Gradi di parentela con altro membro del CdA (e nome)	nessuno	nessuno	nessuno

## Tipologia organo di controllo

Non ricorrendo i presupposti di cui all'articolo 2477, secondo e terzo comma del Codice Civile, la GALFO Società Cooperativa Sociale non è tenuta a nominare un Collegio Sindacale.



## Portatori di interesse (stakeholder)

I portatori di interesse, o stakeholder, rappresentano tutti i soggetti, individui od organizzazioni attivamente coinvolti in un'iniziativa economica (progetto, azienda), il cui interesse è negativamente o positivamente influenzato dal risultato dell'esecuzione, o dall'andamento, dell'iniziativa e la cui azione o reazione a sua volta influenza le fasi o il completamento di un progetto o il destino di un'organizzazione.

## Identificazione e classificazione dei portatori di interesse

Considerando le ridotte dimensioni della GALFO, la mappa degli interlocutori coinvolti nella nostra realtà è molto semplice. La loro identificazione si basa su una semplice tri-partizione, che a sua volta vede delle ulteriori ramificazioni.

Abbiamo schematizzato 3 macrocategorie, con successive ripartizioni in base al rapporto con GALFO:

<b>MACROCATEGORIE DI STAKEHOLDER</b>		
<b>1</b>	<b>GESTIONE INTERNA</b>	<b>ASSEMBLEA DEI SOCI</b>
		<b>C.D.A.</b>
<b>2</b>	<b>APPROVVIGIONAMENTI (CHI OPERA PER NOI)</b>	<b>PERSONALE DIPENDENTE</b>
		<b>FORNITORI</b>
		<b>FINANZIATORI</b>
		<b>CONSULENTI</b>
<b>3</b>	<b>DESTINATARI DELLA NOSTRA ATTIVITÀ</b>	<b>CLIENTI</b>
		<b>AULSS 7</b>
		<b>TIROCINANTI</b>
		<b>PERSONE SVANTAGGIATE</b>
		<b>COLLETTIVITÀ</b>



## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale

Nel 2021 è stato possibile trasformare un contratto di lavoro dipendente da “tempo determinato” a “tempo indeterminato”, mantenere attivo un contratto di lavoro a tempo determinato grazie alla proroga dell'appalto delle pulizie degli stabili comunali del comune di Lusiana Conco e assumere altri 4 dipendenti, sempre a tempo determinato: nello specifico:

- ◇ 3 di loro sono stati assunti stagionalmente durante il periodo estivo grazie agli appalti pubblici del comune di Lusiana Conco (due operai per la gestione del verde e una signora addetta alle pulizie dei locali dove è stato organizzato il baby sitting);
- ◇ 1 educatrice per l'organizzazione del centro ricreativo estivo e del successivo progetto “Spazio compiti” del comune di Gallio.

CCNL applicato ai lavoratori: Contratto di lavoro delle Cooperative sociali.

<b>DIPENDENTI (COMPRESO STAGIONALI) NEL CORSO DEL 2021</b>		
<b>GENERE</b>	<b>DONNE</b>	4
	<b>UOMINI</b>	4
<b>TITOLO DI STUDIO</b>	<b>LICENZA MEDIA</b>	4
	<b>DIPLOMA</b>	3
	<b>LAUREA</b>	1
<b>ETÀ ANAGRAFICA</b>	<b>FINO A 40 ANNI</b>	5
	<b>OLTRE 40 ANNI</b>	3
<b>TIPOLOGIA CONTRATTO</b>	<b>TEMPO DETERMINATO</b>	5
	<b>TEMPO INDETERMINATO</b>	3
<b>ORARIO</b>	<b>PART-TIME</b>	6
	<b>TEMPO PIENO</b>	2
<b>MANSIONE</b>	<b>IMPIEGATI</b>	1
	<b>EDUCATORI/ANIMATORI</b>	1
	<b>OPERAI/GIARDINIERI/ADETTI PULIZIE</b>	6
<b>AL 31/12/2021</b>	<b>TOTALE DIPENDENTI</b>	3
	<b>DI CUI LAVORATORI CON SVANTAGGIO CERTIFICATO (L.381/1991, ETC.)</b>	1



## Formazione

Nel corso del 2021 non si è reso necessario nessun aggiornamento ai corsi riguardanti la sicurezza sul lavoro, l'antincendio, il primo soccorso, etc., ancora tutti in corso di validità. Tuttavia, con la collaborazione del nostro consulente sulla sicurezza, è stato rielaborato ed aggiornato il DVR, nonché tutte le procedure riguardanti la prevenzione dal Covid-19 e relativi monitoraggi, le quali hanno permesso di evitare contagi all'interno dei nostri laboratori e nelle attività dei nostri dipendenti, utenti e tirocinanti.





## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

**Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

Aumento del reddito medio disponibile pro capite grazie all'aumento del tasso di occupazione nel territorio.

**Governance democratica ed inclusiva:**

Stile democratico dell'amministrazione della Cooperativa

**Partecipazione, inclusione, coinvolgimento, crescita professionale e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori:**

Ai dipendenti a tempo determinato si consiglia, in previsione della trasformazione del contratto a tempo indeterminato, di diventare soci della Cooperativa per un maggior coinvolgimento rispetto alle varie attività svolte.

**Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione:**

La ricerca di nuovi clienti del settore "assemblaggi" potrà offrire la possibilità di aumentare il tasso di occupazione del territorio.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

Il contratto a tempo determinato del dipendente con svantaggio certificato (L.381/1991) riassunto inizialmente a part-time dopo il lockdown del 2020, nel corso dei mesi è stato trasformato a tempo pieno; inoltre alla scadenza il contratto è stato trasformato, divenendo a "tempo indeterminato", con miglioramento del livello di inquadramento; inoltre il dipendente ha presentato la domanda di ammissione a socio, che è stata accolta.

## **Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita e aumento del livello di benessere personale:**

La Cooperativa ha come finalità il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività produttive industriali o di servizi.

## **Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare:**

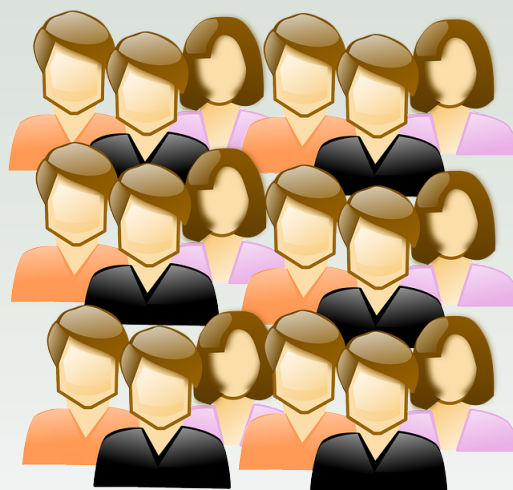
Gli utenti dell'AULSS7, in seguito alla partecipazione ai tirocini di inserimento lavorativo e/o sociale nei nostri laboratori, come riferito dagli operatori che li seguono, hanno tratto beneficio dalla partecipazione alla vita lavorativa, in particolare dal punto di vista motivazionale e di autostima. Questo risultato ci ha gratificato e ci sprona a rinnovare la nostra disponibilità ad ospitare altri utenti.

## **Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:**

L'accessibilità delle persone con disabilità fisica, in particolare in carrozzina, è gestita direttamente dalla GALFO mediante un pulmino attrezzato ed allestito proprio per il trasporto di disabili; dotato di pedana di sollevamento e agganci rapidi a 4 ancoraggi/postazione permette di trasportare contemporaneamente fino a quattro carrozzine. In questo modo il trasporto non grava sulla famiglia.

## **Relazioni con la comunità locale:**

Notiamo che le visite al nostro sito web e soprattutto alle pagine social (create e gestite in assieme e direttamente da alcuni dei nostri "ragazzi", in particolare Moreno), rimangono costanti, con interazioni da parte dei visitatori.



## Sviluppo imprenditoriale:

Il modo migliore per la nostra Cooperativa di perseguire il proprio obiettivo consiste nel lavoro in laboratorio; per questo motivo siamo alla ricerca di aziende che condividano la nostra “mission” in ambito sociale e soprattutto che esternalizzino dei lavori in modo da darci la possibilità di assumere nuovo personale e incrementare il numero delle persone svantaggiate (provenienti dai vari servizi dell’AULSS) da inserire nel processo produttivo.



Quello successivo alla pandemia è stato un anno sicuramente positivo, caratterizzato da una buona ripresa delle attività lavorative che ci ha permesso di ospitare due nuovi tirocini di utenti AULSS e aumentare gli orari dei dipendenti. In questo anno abbiamo acquisito un nuovo cliente che costantemente ci garantisce delle commesse di lavoro.

## Rapporti con istituzioni pubbliche

Con la AULSS sono costantemente mantenuti gli scambi di informazioni, e i monitoraggi sui tirocinanti vengono aggiornati e comunicati in modo continuativo e costruttivo, sia per via telefonica che con visite da parte degli operatori nei nostri laboratori.

Sono stati mantenuti i rapporti con gli enti pubblici locali, in modo particolare con i comuni di Gallio e Lusiana Conco.

## Sostenibilità ambientale

Siamo rispettosi dell'ambiente: i pochi materiali di scarto e/o imballaggio vengono conferiti agli eco-centri (se di grandi dimensioni) o nelle campagne di raccolta differenziata.

### Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale:

Vengono costantemente messe in atto le operazioni di raccolta differenziata con la motivazione del riutilizzo dei materiali ed il conseguente risparmio di risorse naturali e ambiente più pulito. Oramai è entrato nelle abitudini depositare carta e cartone in un raccoglitore, plastica in un altro, etc.



Alla fine i “rifiuti” veri e propri sono davvero pochi e noi siamo felici di contribuire a mantenere pulito il nostro pianeta!

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

In tutte le organizzazioni, si tratti di imprese profit o di Enti di Terzo Settore, la possibilità di continuare a svolgere al meglio la propria attività dipende anche dalla sostenibilità economica e dalla capacità di produrre una quantità anche minima di utile di gestione. In quest'ottica è fondamentale accantonare le somme necessarie sia allo svolgimento dell'ordinaria operatività, sia alla gestione di eventuali emergenze. Il bilancio economico rende quindi conto della sostenibilità a breve e a medio/lungo termine e della "continuità operativa". Dopo il risultato comprensibilmente negativo del 2020 causato dall'emergenza sanitaria e il conseguente blocco delle attività produttive, coperto mediante l'utilizzo del Fondo di Riserva straordinario, GALFO presenta una soddisfacente situazione economico-finanziaria, come emerge dai dati sintetici di seguito riportati.

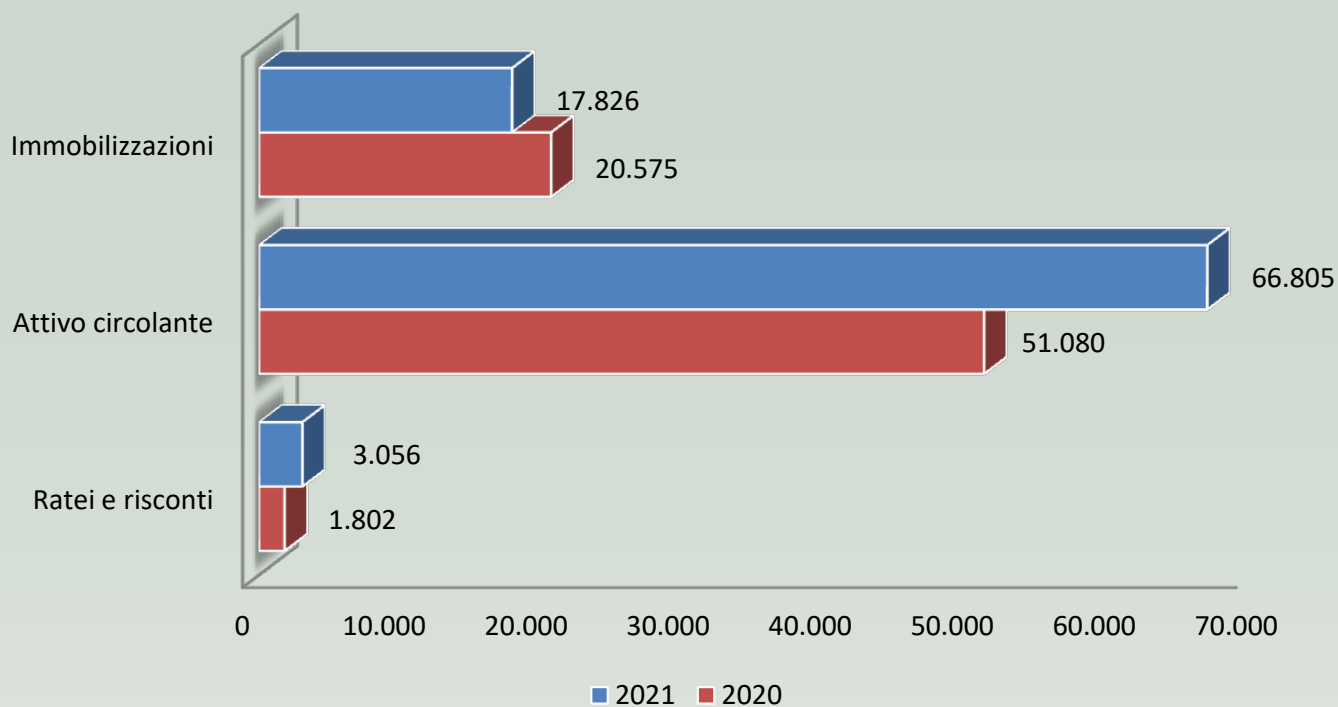


# STATO PATRIMONIALE ATTIVO

TOTALE ATTIVO 2021 € 87.687 ■

TOTALE ATTIVO 2020 € 73.457 ■

Il seguente grafico illustra la suddivisione della voce "TOTALE ATTIVO" del bilancio 2021, confrontando gli esercizi 2021 e 2020.



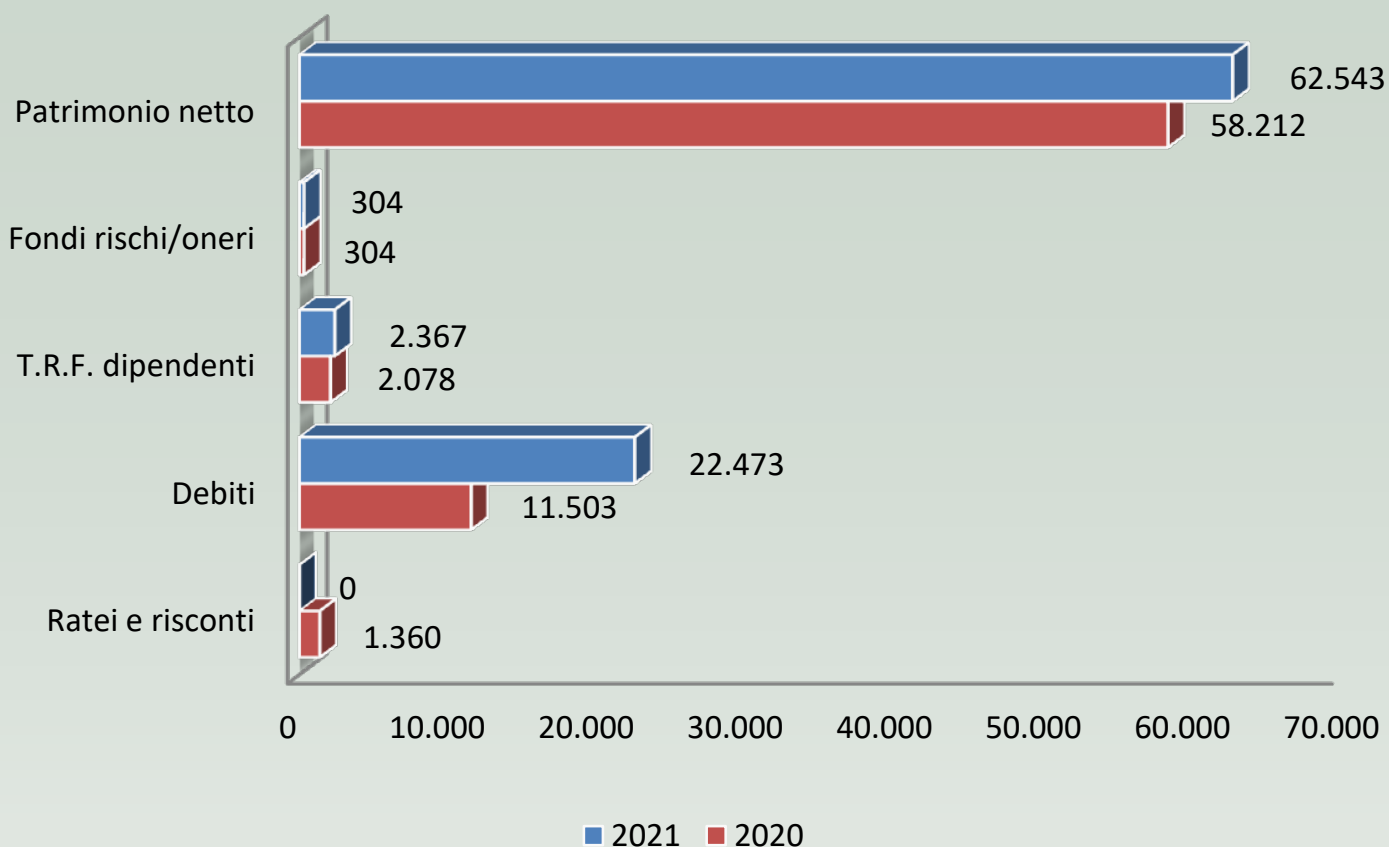


## STATO PATRIMONIALE PASSIVO

**TOTALE PASSIVO 2021 € 87.687**

**TOTALE PASSIVO 2020 € 73.457**

Il seguente grafico, allo stesso modo del precedente, illustra la suddivisione della voce "TOTALE PASSIVO" del bilancio 2021, confrontando gli esercizi 2021 e 2020.

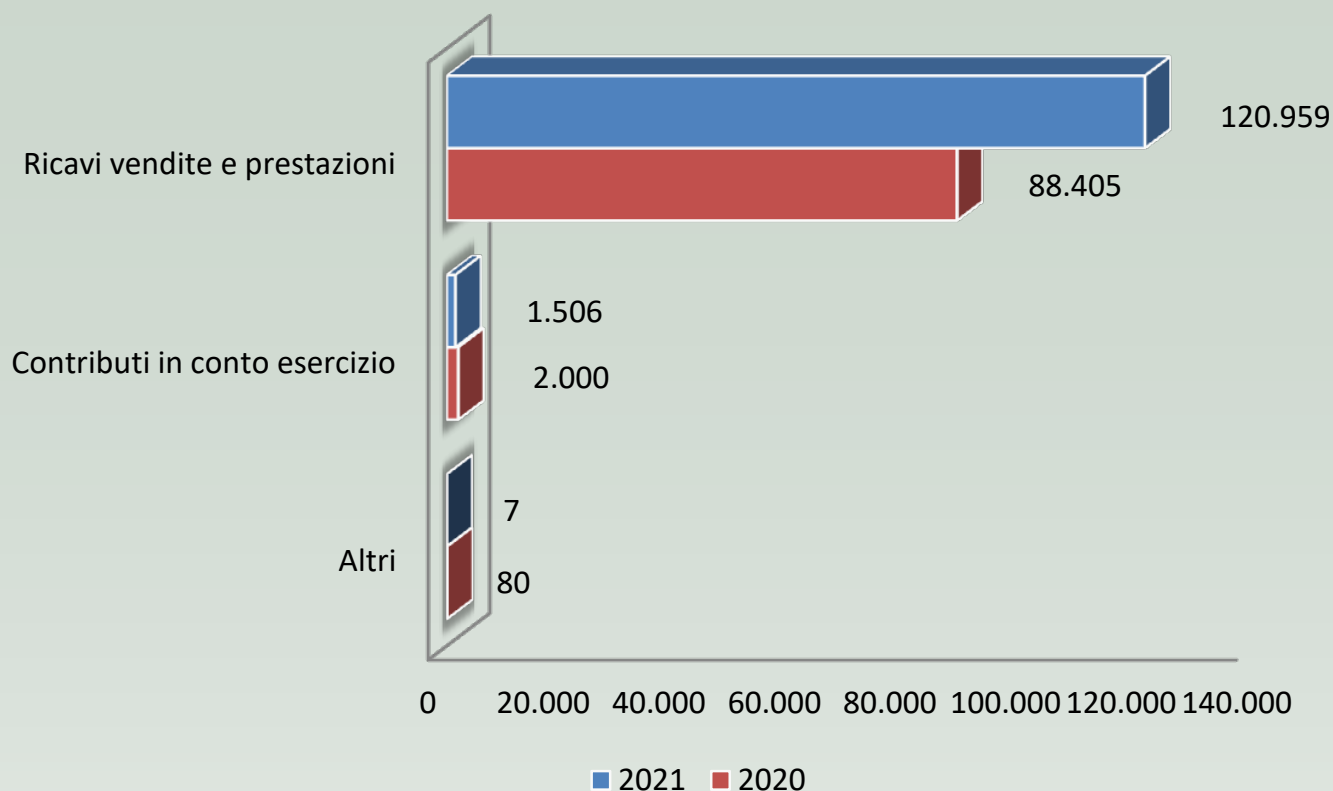


## CONTO ECONOMICO

TOTALE PROVENTI 2021 € 122.472 ■

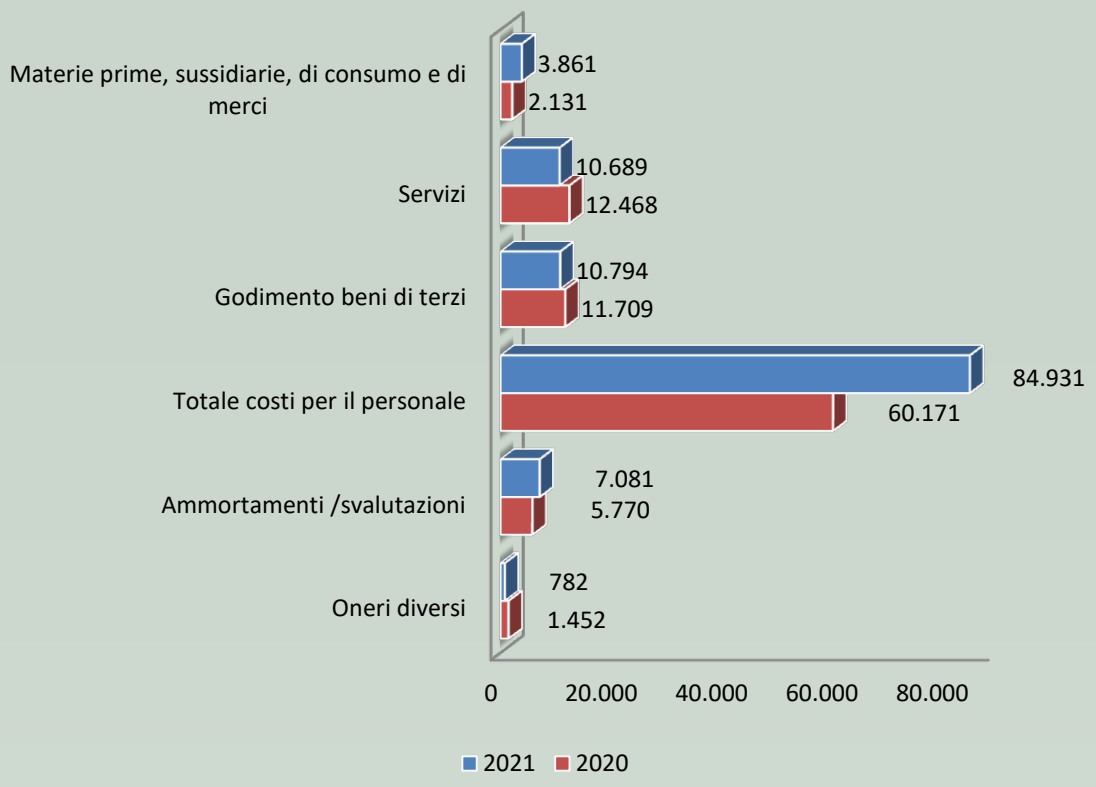
TOTALE PROVENTI 2020 € 90.485 ■

Come si evince dal grafico che segue, la quasi totalità dei proventi deriva dalle attività tipiche della GALFO; circostanza che permette di proseguire serenamente l'attività. Risalta come il 2021 rappresenti "l'anno della ripresa", dopo il 2020 caratterizzato dalla pandemia.

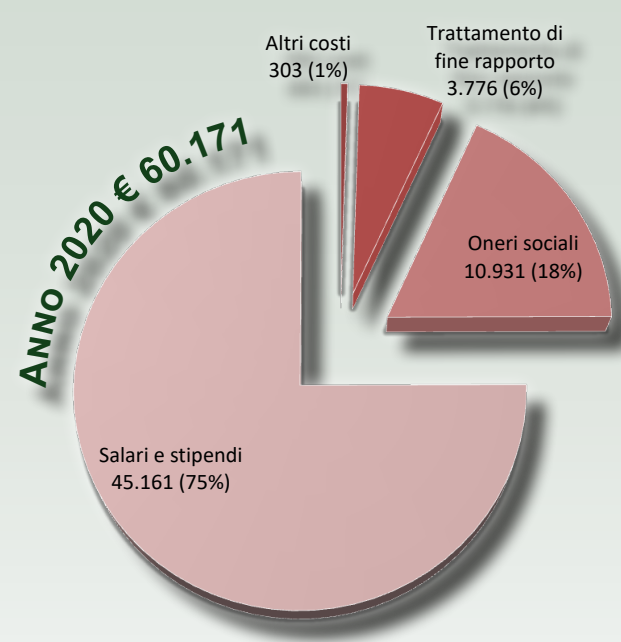
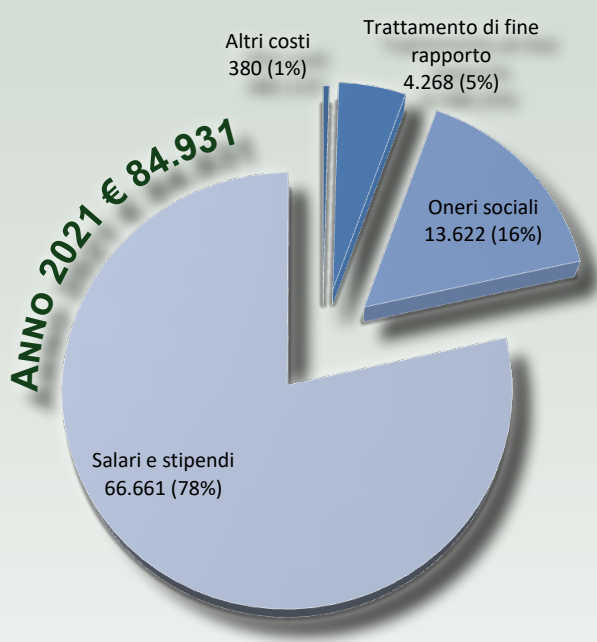


**TOTALE COSTI 2021 € 118.138** ■  
**TOTALE COSTI 2020 € 93.701** ■

Nel grafico a lato sono illustrati i costi come risultano da rendiconto, con un preciso dettaglio e l'usuale confronto con l'esercizio precedente.



La voce più "importante", il TOTALE COSTI PER IL PERSONALE, scorporata ed evidenziata nelle sottovoci che la compongono

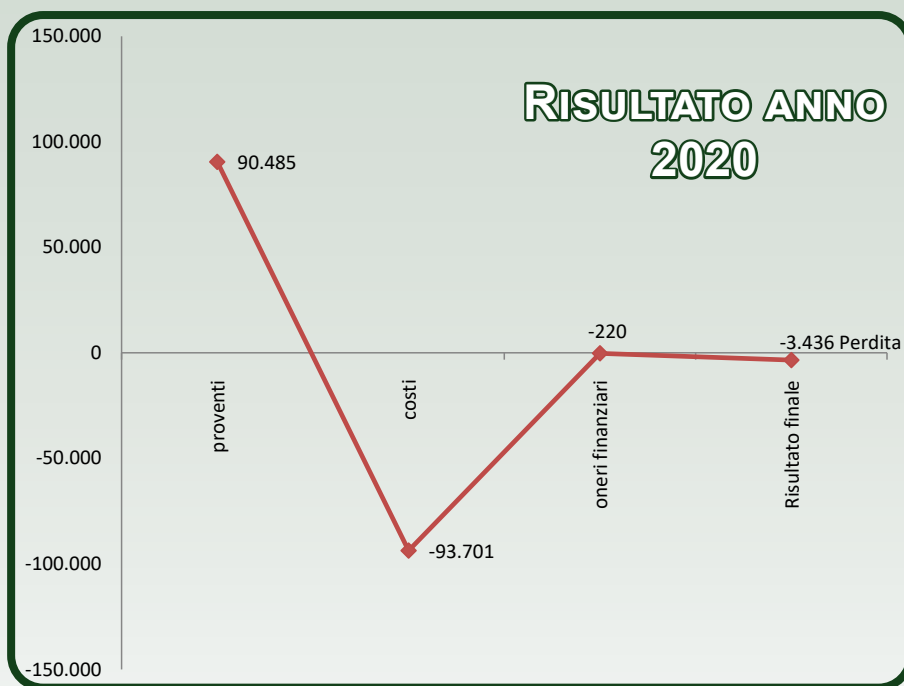
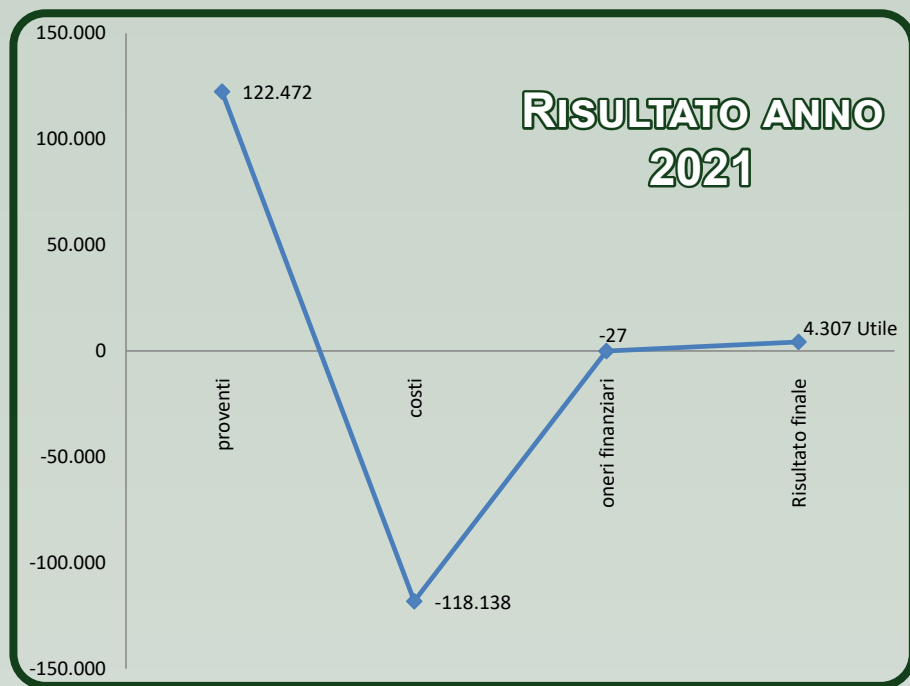


Essendo di valore esiguo ci limitiamo a riportare le ultime voci del conto economico senza nessuna illustrazione grafica, ma soltanto nei loro valori, che corrispondono a:

**PROVENTI E ONERI FINANZIARI 2021 € -27**

**PROVENTI E ONERI FINANZIARI 2020 € -220**

Alla luce dei valori riportati nel paragrafo “CONTO ECONOMICO” il risultato gestionale (sempre rapportato con quello dell’anno precedente) risulta il seguente:





## 8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

### Tipologia di attività

- ◇ Principalmente consiste nell'assemblaggio di oggetti, componenti meccaniche (semilavorati in genere) e relativo confezionamento e/o pallettizzazione; tale attività porta all'incremento della disponibilità ad ospitare tirocini finalizzati all'assunzione di dipendenti e all'inserimento/reinserimento sociale e/o lavorativo di soggetti svantaggiati (disabili, utenti ULSS, ...) al fine del miglioramento delle condizioni di vita.
- ◇ Partecipando a bandi pubblici locali, svolgimento servizi di pulizie, pubbliche affissioni, sorveglianza ed accompagnamento dei bambini dell'asilo sullo scuolabus comunale, giardinaggio e cura del verde.
- ◇ Organizzazione di attività culturali e/o ludico-ricreative di interesse sociale, in particolare minori.



## Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Collaboriamo con diverse aziende del territorio che ci affidano i loro componenti che necessitano di lavorazioni manuali.

Con i nostri automezzi ritiriamo i materiali, li trasportiamo nel nostro laboratorio in cui i vari elementi che andranno a costituire il semilavorato o prodotto finito vengono assemblati a mano e controllati di persona.



Successivamente i materiali vengono imballati a seconda delle richieste del cliente (in sacchi, casse, scatole, pallet, etc.) rispettando le istruzioni specifiche e le modalità descritte nella commessa. Infine effettuiamo la riconsegna.



Tale attività primaria oltre a volgere a favore dei dipendenti, si presta ad accogliere alcuni utenti dei diversi servizi ULSS del nostro territorio. Attraverso il loro affiancamento ai nostri dipendenti vengono trasmesse conoscenze, abilità, strategie di lavoro in squadra che, una volta terminato il percorso presso di noi, potranno essere spese in altre situazioni della vita sociale e/o lavorativa.







Altre attività sono state svolte grazie all'aggiudicazione di alcuni bandi pubblici; in particolare continua il bando triennale del servizio di assistenza e vigilanza dei bambini della scuola materna a bordo dello scuolabus comunale di Gallio e il servizio di affissioni di manifesti e locandine, sempre del comune di Gallio.

Sono continuati i servizi di pulizie di alcuni locali del comune di Lusiana Conco e abbiamo ottenuto l'appalto del servizio di manutenzione del verde (taglio erba, manutenzione aiuole, giardinaggio in genere), sempre del comune di Lusiana Conco. Quest'ultimo servizio ci ha permesso di assumere 2 dipendenti stagionali segnalati dall'ente stesso.



Le attività culturali/ludico-ricreative sono destinate ai bambini nella fascia 3-6 anni e ai ragazzi delle classi 4<sup>a</sup> e 5<sup>a</sup> della scuola primaria. Per i primi abbiamo seguito un percorso basato sulla stimolazione delle diverse emozioni e stati d'animo che caratterizzano l'essere umano (gioia, rabbia, curiosità, nostalgia, fiducia, tristezza, serenità, benessere, amicizia, ...) e alla loro gestione. L'approccio alle diverse tematiche è sempre stato imperniato sul gioco, il divertimento e la condivisione.

Per i secondi abbiamo organizzato il "Progetto compiti 2021" durante il quale abbiamo supportato i ragazzi (e di conseguenza le famiglie) nello svolgimento dei compiti e nel ripasso dei programmi svolti durante l'anno scolastico per le varie materie, principalmente matematica, italiano, storia, geografia.



## 9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Non ci sono contenziosi/controversie in corso.

## 10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

Per le caratteristiche della Coop. GALFO non sussiste l'obbligo dell'esistenza di un organo di controllo.

## 11. NOTE

Le illustrazioni (disegni, foto, grafici, etc.), oltre che essere di proprietà della GALFO, sono tratte da alcuni siti web e personalizzate; in particolare le fonti sono le seguenti:

- ◇ <https://it.freepik.com>
- ◇ <https://pixabay.com/it>
- ◇ <https://www.entevicentini.it/>